

Отчет рассмотрен на заседании  
Управляющего совета  
Протокол № 4 от 19 апреля 2024 г.

Директор  
АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»  
И.В. Теличкин  
19 апреля 2024 г.



**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Кировский учебный центр «Энергетик»**  
**за 2023 год**

Согласован на педагогическом совете  
Протокол № 1 от 12 апреля 2024 года

г. Киров  
2024 г.

## Оглавление

### I. Введение.

### II. Аналитическая часть

#### Раздел 1 «Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности».

1.1. Общие сведения об организации.

1.2. Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

#### Раздел 2 «Структура и система управления образовательной организации»

2.1. Структура и система управления образовательной организации.

2.2. Оценка результативности и эффективности действующей в образовательной организации системы управления.

#### Раздел 3 «Реализация образовательных программ».

3.1. Анализ контингента обучающихся.

3.2. Качество образовательных программ.

3.3. Организация учебного процесса.

3.4. Качество подготовки и востребованность обучающихся.

3.5. Кадровое обеспечение.

3.6. Учебно-методическое обеспечение.

3.7. Материально-техническая база.

3.8. Внутренняя система оценки качества образования.

3.9. Оценка финансовых условий реализации образовательных программ.

3.10. Анализ показателей деятельности образовательной организации.

### III. Управленческие решения.

## **I. Введение:**

Ежегодная процедура самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Кировский учебный центр «Энергетик» (далее – Учебный центр) проводилась на основании следующих нормативно-правовых документов и локальных нормативных актов:

✓ Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 3 ч. 2 ст. 29).

✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».

✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 №1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №462».

✓ Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

✓ Приказ Директора Учебного центра «О самообследовании» № 60 от 12 марта 2024 г.

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование проводилось комиссией:

### **Председатель:**

Косолапов С.П. - заместитель директора по учебно-производственной работе;

### **Члены комиссии:**

✓ Хлопова О.В. – главный бухгалтер;

✓ Саламатов О.В. – заместитель директора по административно-хозяйственной работе;

✓ Климова О.А. – заведующий учебной частью;

✓ Добрушкес Л.Ю. – заведующий общежитием.



## **Раздел 1. «Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности»**

### **1.1. Общие сведения об организации.**

**Полное наименование:** Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Кировский учебный центр «Энергетик».

**Сокращенное наименование:** АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик».

**Учредитель:** ПАО «Россети Центр и Приволжье»

**Организационно-правовая форма:** автономная некоммерческая организация.

**Тип образовательной организации:** организация дополнительного профессионального образования.

**Подвид:** дополнительное профессиональное образование.

**Форма собственности:** частная<sup>1</sup>.

**Место нахождения Учебного центра:** Российская Федерация, г. Киров, ул. Ломоносова, 9

**Телефон:** (8332) 53-83-94, 53-83-84.

**Адрес электронной почты:** [ucenergetik@mail.ru](mailto:ucenergetik@mail.ru)

**Сайт в Интернете:** [www.ucenergetik.ru](http://www.ucenergetik.ru)

**Социальные сети:** QR-коды для перехода на «Телеграмм» канал и страницу в «VK» приведены на рисунке 1.

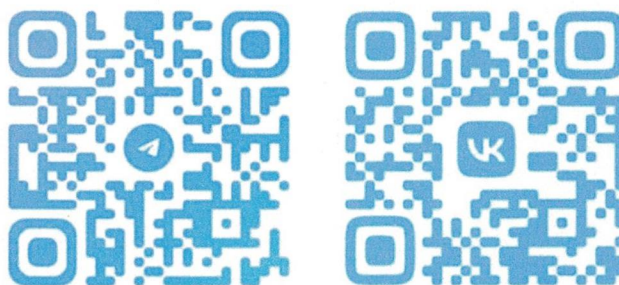


Рисунок 1

### **Образовательные цели Учебного центра.**

Миссия Учебного центра обозначена с момента его основания - подготовка и повышение квалификации высококвалифицированных кадров для электроэнергетической отрасли, имеющих наряду с теоретическими знаниями практические умения.

Основной миссией Учебного центра является подготовка и повышение квалификации персонала ПАО «Россети».

Целью деятельности Учебного центра является предоставление услуг в области образования путем осуществления образовательной деятельности по:

✓ дополнительным профессиональным программам, реализация которых является основной целью деятельности Учебного центра;

<sup>1</sup>Запись регистрации № 43-01/01-255/2003-193, №43-01/01-255/2003-194 и 43-01/01-255/2003-195 в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок от 10 сентября 2003 года. Свидетельства о государственной регистрации права.



✓ дополнительным общеобразовательным программам и программам профессионального обучения, реализация которых не является основной целью деятельности Центра.

### **Принципы стратегического развития Учебного центра:**

1. Создание оптимальных условий для обучения и развития обучающихся:
  - ✓ широкий выбор программ и направлений;
  - ✓ технически отлаженные процессы предоставления информации, взаимодействия с преподавателями и другими участниками образовательного процесса.
2. Создание условий для профессиональной активности, применение компетенций, адаптации в профессиональной сфере.
3. Поддержка и сопровождение обучающихся на протяжении всего процесса обучения.
4. Профессиональное развитие и повышение квалификации преподавателей:
  - ✓ посещение конференций;
  - ✓ семинаров;
  - ✓ форумов по вопросам, касающимся преподаваемых дисциплин и технологий обучения.

### **1.2. Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.**

Учебный центр осуществляет свою деятельность в соответствии законодательной и нормативно-правовой базой федерального уровня, распорядительными актами Учредителя, Уставом Учебного центра.

Организация образовательного процесса в Учебном центре регламентируется учебными (учебно-тематическими) планами, образовательными программами и расписанием занятий, утверждаемыми директором Учебного центра.

В Учебном центре разработаны и утверждены локальные нормативные акты, подготовленные в соответствии с действующим законодательством и Уставом Учебного центра (Таблица 1).

### **Перечень локальных нормативных актов**

Таблица 1

№	Наименование локального нормативного акта	Оценка
1	Положение с конфликтной комиссии при проведении промежуточной и итоговой аттестации АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
2	Положение о нормах времени при проведении обучения на ПЭВМ, сдачи экзаменов, зачётов для обучающихся в группах АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
3	Положение о журнале учебных занятий АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
4	Положение о кураторах учебных групп АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
5	Положение о педагогическом совете АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
6	Положение о проведении текущего контроля знаний	соответствует

№	Наименование локального нормативного акта	Оценка
	обучающихся АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	
7	Правила приема, отчисления и восстановления обучающихся АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
8	Положение о режиме занятий обучающихся АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
9	Положение о формах и технологиях обучения, применяемых в АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
10	Правила оказания платных образовательных услуг АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
11	Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
12	Правила внутреннего распорядка обучающихся АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
13	Положение о проведении самообследования АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
14	Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
15	Положение о внутренней системе оценки качества образования в АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
16	Положение о порядке аттестации педагогических работников в АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
17	Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся	соответствует
18	Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
19	Положение об урегулировании конфликта интересов АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
20	Положение о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует
21	Положение о сообщении работниками АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, полученных от его реализации	соответствует



№	Наименование локального нормативного акта	Оценка
22	Приказ о создании доступной среды инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	соответствует
23	Положение о порядке аттестации педагогических работников в АНО ДПО «Кировский» УЦ «Энергетик»	соответствует
24	Положение о педагогическом составе АНО ДПО «Кировский» УЦ «Энергетик»	соответствует
25	Правила приема, отчисления и восстановления обучающихся АНО ДПО «Кировский» УЦ «Энергетик»	соответствует
26	Положение об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) работников АНО ДПО «Кировский» УЦ «Энергетик»	соответствует
27	Положение о журнале учебных занятий Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Кировский УЦ «Энергетик»	соответствует

### **Вывод:**

Нормативно-правовые документы Учебного центра соответствуют требованиям законодательства в сфере образования, внесение изменений проводится по мере необходимости. В отчетном периоде внесены корректировки в Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик».

## **Раздел 2. «Структура и система управления»**

### **2.1. Структура и системы управления образовательной организации**

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Структура органов управления:

Высший орган управления – Учредитель.

1. Коллегиальные органы управления Учебным центром:

- Управляющий совет;
- Общее собрание (конференция) работников;
- Педагогический совет.

2. Единоличный исполнительный орган – Директор Учебного центра.

Компетенция указанных органов управления устанавливается Уставом Учебного центра.

Организационная структура АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» представлена рисунке 2.



**Организационная структура  
 автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования  
 «Кировский учебный центр «Энергетик»**



Рисунок 2

В 2023 году совершенствование уровня компетенций административно-управленческого персонала происходило посредством их участия в конференциях и семинарах по совершенствованию образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования, проводимых на федеральном и региональном уровнях, участия в семинарах-совещаниях руководителей учебных центров ПАО «Россети», а также изучением передового опыта работы ведущих учебных центров.

Курсы повышения квалификации и переподготовки административно-управленческого персонала указаны в таблице 2.

Таблица 2

№	Ф.И.О. должность	Программа повышения квалификации, переподготовки	Образовательная организация	Дата
1	Теличкин И.В. директор	ДПП ПП «Педагог дополнительного профессионального образования, профессионального обучения»	АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» г. Киров.	ноябрь 2023 г.
2	Косолапов С.П. заместитель директора по	ПК «Основы промышленной безопасности»	АНО ДПО «СоюзТехнология» г. Киров	июль 2023 г.

	учебно-производственной работе	ПК «Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления»	АНО ДПО «СоюзТехнология» г. Киров	июль 2023 г.
		ПК «Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением».	АНО ДПО «СоюзТехнология» г. Киров	июль 2023 г.
		ПК «Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	АНО ДПО «СоюзТехнология» г. Киров	июль 2023 г.
3	Саламатов О.В. заместитель директора по административно-хозяйственной работе	ДПП ПП «Педагог дополнительного профессионального образования, профессионального обучения»	АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» г. Киров	декабрь 2023 г.
		Курсы целевого назначения по теме: «Практическая подготовка преподавательского состава корпоративных учебных центров к внедрению образовательных программ по направлению «Интеллектуальный учет электроэнергии»	ЧОУ ДПО «Владимирский УЦ «Энергетик» г. Владимир	2023 г.
		ПК «Мастер производственного участка: ключевые компетенции в организации производства и управления рабочим коллективом»	Российский Фонд Образовательных программ «Экономика и управление» г. Москва	Ноябрь 2023 г.

Директор учебного Центра Теличкин И.В. принял участие в коллегиях проводимых ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». Коллегии по подведению итогов деятельности ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год и определению первоочередных задач на 2023 год, и Стратегической сессии в г.Калуга с 1 по 3 марта 2023 года. Коллегиях блока управления персоналом ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в г.Тверь 19 апреля 2023 года и г.Липецк 12 сентября 2023 года.

## 2.2 Оценка результативности и эффективности действующей в образовательной организации системы управления

Учредителем Учебного центра в соответствии с Уставом является ПАО «Россети Центр и Приволжье» в лице Генерального директора ПАО «Россети Центр» -



управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье». За 2023 год Учредителем было принято 4 (Четыре) решения:

- ✓ назначение директора на новый срок;
- ✓ утверждение годового отчета (ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- ✓ утверждение дополнения в Положение о Ревизионной комиссии Учебного центра;
- ✓ одобрение участия Учебного центра в Союзе «Вятская торгово-промышленная палата» в качестве члена.

Управляющий совет осуществляет общее руководство деятельностью Учебного центра. За 2023 год было проведено 11 заседаний. Основные решения Управляющего совета касались утверждения:

- ✓ финансового плана;
- ✓ годовой бухгалтерской отчетности;
- ✓ регламента формирования финансового плана;
- ✓ вопроса о вступлении в члены Союза «Вятская торгово-промышленная палата»;
- ✓ стоимости обучения на 2024 год.

Исполнительным органом Учебного центра является Директор, который осуществляет управление текущей деятельностью Учебного центра. В 2023 году директор успешно прошел процедуру согласования на новый срок. Перспективный план развития Учебного центра выполнен в полном объеме.

Общее собрание работников является коллегиальным органом, представляющим интерес работников во взаимоотношениях с работодателем. Основными направлениями деятельности общего собрания работников являются вопросы необходимости заключения, содержания, внесения изменений и срока действия коллективного договора, других нормативных актов, затрагивающих интересы работников организации. За отчетный период собраний не было.

Рассмотрением вопросов образовательной деятельности и учебно-методической работы Учебного центра занимается Педагогический совет. В 2023 год был проведено одно заседание Педагогического совета на тему «Итоги работы в 2022 г. и перспективы развития учебного центра на 2023 год».

#### **Вывод:**

Система управления соответствует требованиям действующего законодательства, обеспечивает развитие и решение задач Учебного центра.

Изменения структуры образовательной организации в целом и отдельных подразделений за истекший год не производилось.

Повышение уровня административно-управленческого персонала в рамках дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) проводились регулярно и своевременно.

Самообразование персонала с целью расширения, углубления и совершенствования профессиональных знаний, умений, навыков происходит постоянно в течение учебного года.



### Раздел 3 «Реализация образовательных программ»

#### 3.1. Анализ контингента обучающихся

За отчетный период в Учебном центре прошли обучение 3918 человек, из них:

- филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» - 2949 чел. (64 %);
- филиал ПАО «Россети Центр» - 329 чел. (11%);
- сторонние заказчики – 640 чел. (25 %).

Распределение численности слушателей, прошедших обучение в Учебном центре, по видам программ (таблица 3) и категории слушателей (таблица 4).

Таблица 3

Обучено	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Центр»	Сторонние заказчики	Всего
Всего	2949	329	640	3918
По дополнительным профессиональным программам	1976	254	271	2501
По программам профессионального обучения	973	75	369	1417

Таблица 4

Категория персонала	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Центр»	Сторонние заказчики	Всего
Всего	2949	329	640	3918
Руководители и специалисты	891	120	107	1118
Рабочие	2058	209	533	2800

#### Вывод:

Плановые показатели по количеству обученных в Учебном центре (после корректировки) не соответствуют заявленному на 882 чел., при этом выручка от образовательных услуг больше плановой на 1 315,5 тыс. руб. и прибыль на 1 439,8 тыс. руб. Снижение количества обучающихся связано с обучением персонала ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье» и сторонних заказчиков по программам очной формы с длительным сроком обучения от двух до трех недель с проведением практических занятий в лабораториях в условиях максимально приближенных к реальным на производстве. Рост обучения по программам с длительным сроком обучения не только обеспечил загруженность преподавательского состава учебного центра, но и позволил перевыполнить план выручке и прибыли.

В таблице 5 показано отклонение от плана по количеству обученного персонала.

Заказчик	План, чел.	Факт, чел.	Отклонения, чел
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2505	2949	444
ПАО «Россети Центр»	356	329	-27
Сторонние	1939	640	-1299

Среди сторонних заказчиков наиболее крупным является: ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми, количество их обученного персонала 216 чел. (4 319,26 тыс. руб.). Так же в числе предприятий, направляющих своих работников на обучение в Учебный центр:

- ✓ ПАО «Т Плюс» филиал Кировский;
- ✓ АО «Архангельская областная энергетическая компания»;
- ✓ АО «Оборонэнерго»;
- ✓ АО «Север»;
- ✓ АО «ЭнергосбытПлюс»;
- ✓ АО «Горэлектросеть»;
- ✓ АО «СЛПК»;
- ✓ ГЭП «Вологдаоблкоммунэнерго»;
- ✓ ООО «ЛЕ МОНЛИД»;
- ✓ ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк»;
- ✓ ОАО «РЖД»;
- ✓ ООО «Соликамская ТЭЦ»;
- ✓ и др.

### 3.2. Качество образовательных программ

Повышение качества, доступности и эффективности образовательной деятельности Учебный центр обеспечивается реализацией программ профессионального обучения<sup>2</sup> и дополнительных профессиональных программ<sup>3</sup>:

<sup>2</sup> программы профессионального обучения:

программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих – профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

2  программы переподготовки рабочих и служащих – профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

программы повышения квалификации рабочих и служащих - профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

<sup>3</sup> программы дополнительного профессионального обучения:

программы повышения квалификации, направленные на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

программы профессиональной переподготовки, направленные на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.



Общее количество образовательных программ Учебным центром за отчетный период – 221, из них в отчетном периоде реализовано 140 программ (рисунок 3).



Рисунок 3

Содержание и продолжительность образовательных программ разрабатывается самостоятельно Учебным центром на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов, если иное не предусмотрено законами или иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, с учетом потребностей Учебного центра, и утверждается Директором Учебного центра.

В течение 2023 года было проведено 14 заседаний методической комиссии, решением которых были утверждены 28 новых программ (10 - программ дополнительного профессионального образования, 1 – программа дополнительной профессиональной переподготовки и 17 – основных программ профессионального обучения):

1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Технический директор специализированной организации по монтажу систем вертикального транспорта (лифтов, платформ подъемных для инвалидов, эскалаторов)»;

2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист по организации эксплуатации лифтов»;

3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист по организации технического обслуживания и ремонта лифтов»;

4. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист по организации монтажа лифтов, платформ подъемных для инвалидов, эскалаторов»;

5. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист, ответственный за организацию эксплуатации платформ подъемных для инвалидов»;



6. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист, ответственный за организацию технического обслуживания и ремонта платформ подъемных для инвалидов»;
7. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист, ответственный за организацию эксплуатации эскалаторов и пассажирских конвейеров»;
8. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист, ответственный за организацию технического обслуживания и ремонта эскалаторов и пассажирских конвейеров»;
9. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи»;
10. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «1С: Предприятие 8.3. Конфигурация "Зарплата и управление персоналом»;
11. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Контролер технического состояния автотранспортных средств»;
12. Основная программа профессионального обучения программа переподготовки «Техник-монтажник электрических подъемников»;
13. Основная программа профессионального обучения программа переподготовки «Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов»;
14. Основная программа профессионального обучения программа переподготовки «Техник-электромеханик по ремонту и обслуживанию подъемных платформ для инвалидов»;
15. Основная программа профессионального обучения программа переподготовки «Старший электромеханик по лифтам»;
16. Основная программа профессионального обучения программа переподготовки «Помощник электромеханика по ремонту и обслуживанию подъемных платформ для инвалидов»;
17. Основная программа профессионального обучения программа переподготовки «Диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений»;
18. Основная программа профессионального обучения программа переподготовки «Помощник электромеханика по ремонту и обслуживанию подъемных платформ для инвалидов»;
19. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Старший электромеханик по лифтам»;
20. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Техник-электромеханик по лифтам»;
21. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Техник-монтажник электрических подъемников»;
22. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов»;
23. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Диспетчер по контролю лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений»;

24. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров»;

25. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Электромеханик по ремонту и обслуживанию подъемных платформ для инвалидов»;

26. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Техник-электромеханик по ремонту и обслуживанию подъемных платформ для инвалидов»;

27. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи напряжением 35 кВ и выше 3 разряда»;

28. Основная программа профессионального обучения программа повышения квалификации «Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи напряжением 35 кВ и выше 4 разряда».

Работа над новыми программами и корректировками прочих программ за отчетный период отражена на рисунке 4.

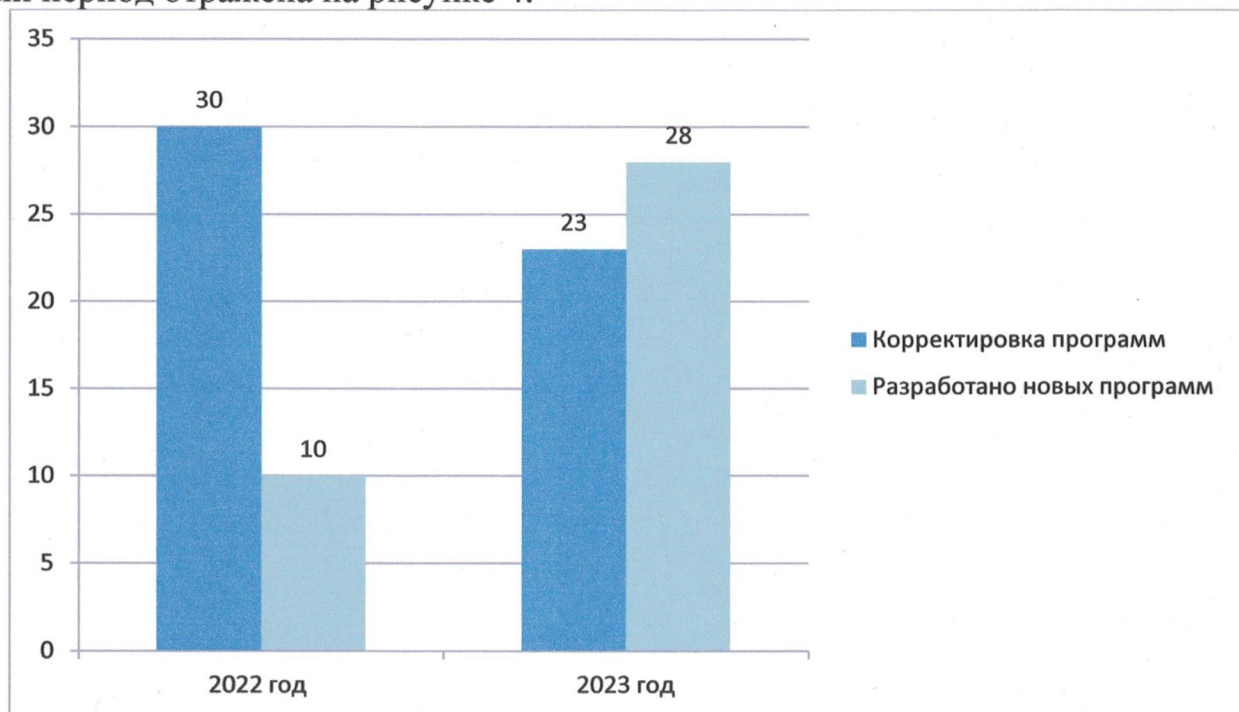


Рисунок 4

Среди разработанных новых программ большая часть принадлежит программам направления «Лифтовое хозяйство». Необходимость корректировки программ этого направления, а также разработка новых программ обусловлено сотрудничеством Учебного центра с ООО фирмой «Лифт-эксперт» и изменением действующего законодательства к требованиям безопасности в области вертикального транспорта.

Прочие программы были разработаны с учетом потребностей потенциальных заказчиков.

Общее количество разработанных программ в 2023 году выросло практически в три раза по сравнению с показателем 2022 года.



В 23 программы были внесены корректировки с учетом изменений в действующем законодательстве, а также с учетом требований внутренней системы оценки качества образования осуществляемой в учебном центре.

В процессе обучения учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов.

Пройденное слушателями обучение в организации способствует получению дополнительных компетенций, необходимых для выполнения функций, согласно занимаемой должности или направления профессиональной деятельности. Результаты промежуточной и итоговой аттестации слушателей фиксируются в протоколе (экзаменационной ведомости).

#### **Вывод:**

Реализуемые программы обучения соответствуют законодательству РФ, уставной деятельности организации, государственным (отраслевым) стандартам обучения и профессиональным стандартам, требованиям учредителя и заказчиков.

С целью совершенствования качества учебного процесса необходимо продолжать работу по выявлению наиболее востребованных программ, изучать соответствие содержания этих программ требованиям действующего законодательства.

Дальнейшая разработка новых программ должна производиться как на основе анализа заявок, так и с учетом действующей модели развития учебного центра.

### **3.3. Организация учебного процесса**

3.3.1. Организация образовательного процесса в Учебном центре регламентируется законодательством, Уставом и другими локальными нормативными актами. Учебный центр самостоятельно осуществляет разработку и утверждение образовательных программ. Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Приём слушателей и их зачисление проводится на основании договоров.

Годовой учебный план на 2023 год составлен с учетом заявок заказчиков и в соответствии с результатами анализа проведения занятий 2021 и 2022 годов.

В организации предусматриваются следующие виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, консультации. Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утвержденным директором. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 мин. Между занятиями предусматривается перерыв 10 мин.

Формы обучения, сроки освоения образовательных программ, продолжительность обучения определяется действующим законодательством РФ об образовании, образовательной программой и (или) договором об обучении.

Обучение проводится в очной, заочной и очно-заочно формах.

В 2023 году очно обучились 2181 человек, заочно – 1737. (рисунок 5).



Рисунок 5

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией.

Наибольшее количество реализуемых программ было реализовано в феврале – апреле, октябре – ноябре. Соответственно нагрузка на педагогический состав распределялась неравномерно.

Таким образом, учебный план образовательной организацией за отчетный период был выполнен в полном объеме. В целях реализации поставленных задач использованы оптимальные формы организации образовательного процесса.

3.3.2. В 2023 году Учебный центр продолжил профориентационную работу с учащимися школ города Кирова, студентами, а также с молодыми профильными специалистами и прочими посетителями формата «Ночь в Музее».

Вся деятельность Учебного центра представляет собой информационно - образовательную среду, выполняющую образовательную, воспитательную и развивающую функции и играющую важную роль в обучении и воспитании людей разного возраста.

Наличие в Учебном центре Музея истории энергетики и электрификации Кировской области, позволяют проводить разнообразные виды экскурсий и мероприятия.

Лаборатории и кабинеты оснащены необходимыми приборами, оборудованием и тренажерами, а также наличие всепогодного полигона для обучения работам под напряжением в сети 0,4 кВ позволяют проводить подготовку персонала на высоком техническом уровне.

Профориентационная работа представлена проведением занятий и экскурсий в Музее истории энергетики и электрификации Кировской области, экскурсий и занятий в учебных лабораториях для студентов профильных специальностей, студентов стройотряда «Анкер» в рамках Года Наставника, мероприятием «Ночь в Музее», традиционно проводимой в мае совместно с предприятиями – партнерами.



Впервые в этом году, для студентов гуманитарных специальностей, было организовано мероприятие «Электроэнергетика и безопасность». Данный формат проведения не только раскрывал историю развития электроэнергетики нашего региона и опасные производственные факторы данной отрасли, но и позволял отработать в формате мастер-класса оказание первой помощи пострадавшим.

Мероприятие содействовало закреплению навыков, позволяющих обеспечивать защиту жизни и здоровья обучающихся, формированию необходимых для этого волевых и морально - нравственных качеств, имело профилактический характер и способствовало снижению травматизма среды молодежи. Работа организаторов и участников этого мероприятия отмечена благодарственными письмами.

Количество посетителей, принявших участие в разных профориентационных мероприятиях, отражено в таблице 6.

«Количество посетителей, принявших участие в разных профориентационных мероприятиях»

Таблица 6

Учреждения	Количество человек
Школьники школы №42	28
Студенты СПО профильных специальностей	28
Студенты Вятского государственного университета (электротехнического факультета)	119
Студенты колледжа Вятского государственного университета	322
Прочие	1000

3.3.3. Для более комфортного размещения, во время обучения персонала организаций соседних регионов и районов Кировской области, Учебным центром предоставляется общежитие на 157 койкомест. Учебный центр систематически проводит мероприятия по улучшению качества проживания, с этой целью реализовано:

- ✓ круглогодичное горячее водоснабжение;
- ✓ реконструкция электропроводки групповой сети на 2, 3 и 4 этажах;
- ✓ внедрение платежного терминала;
- ✓ организация завтраков/обедов (с 01.04.2024 добавлены ужины);
- ✓ оборудование гладильной комнаты;
- ✓ установлена стиральная машина;
- ✓ установлено наружное освещение;
- ✓ установлен кофейный автомат в холле.

**Вывод:**

Организация учебного процесса ведется согласно учебному плану. Формы реализации образовательных программ выбираются в зависимости от интересов заказчика. Годовой план учебно-курсовых мероприятий выполнен в полном объеме.

Активизирована профориентационная работа. Проводится улучшение качества проживания в общежитии Учебного центра.

### 3.4. Качество подготовки и востребованность обучающихся

Качество и эффективность реализации всех программ в течение календарного года контролировалась руководством Учебного центра и Учредителем. Проверок контрольных надзорных органов образовательной деятельности не проводилось.

Анализ содержания подготовки обучающихся по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в организации образовательные программы соответствуют требованиям законодательства. Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении с учетом предложений заказчика и индивидуальных запроса обучающихся.

За отчетный период по результатам итоговой аттестации все обучающиеся получили итоговый документ, предусмотренный программой курсов и законодательством.

В процессе реализации образовательных программ в Учебном центре проводится мониторинг качества образовательной деятельности путем использования анкетирования каждого обучающегося.

Данные анкет анализируются учебной частью Учебного центра и оперативно доводятся до руководства, а также освещаются на оперативных совещаниях, обсуждается с мастерами производственного обучения.

Данные по анкетированию обучающихся приводятся в таблице 7.

Таблица 7

	1 квартал 2023 года		
	Очно	Заочно	Всего
Количество обучающихся за 1 квартал 2023 года	835 чел.	648 чел.	1483 чел.
Собрано анкет обучающихся за 1 квартал 2023 года	835 шт.	567 шт.	1402 шт.
<b>Всего собрано анкет 1 квартал</b>	<b>95 % из них положительных 97%</b>		
	2 квартал 2023 года		
	Очно	Заочно	Всего
Количество обучающихся за 2 квартал 2023 года	476 чел.	407 чел.	883 чел.
Собрано анкет обучающихся за 2 квартал 2023 года	476 шт.	360 шт.	836 шт.
<b>Всего собрано анкет 2 квартал</b>	<b>95 % из них положительных 98 %</b>		
	3 квартал 2023 года		
	Очно	Заочно	Всего
Количество обучающихся за 3 квартал 2023 года	119 чел.	250 чел.	369 чел.
Собрано анкет обучающихся за 3 квартал 2023 года	119 шт.	231 шт.	350 шт.
<b>Всего собрано анкет 3 квартал</b>	<b>95 % из них положительных 97 %</b>		
	4 квартал 2023 года		
	Очно	Заочно	Всего



	Очно	Заочно	Всего
Количество обучающихся за 4 квартал 2023 года	751 чел.	432 чел.	1183 чел.
Собрано анкет обучающихся за 4 квартал 2023 года	751 шт.	367 шт.	1118 шт.
<b>Всего собрано анкет 4 квартал</b>	<b>96 % из них положительных 99 %</b>		

#### **Вывод:**

Всего за отчетный год обучилось 3918 человек, собрано анкет 3706 шт.

Таким образом, годовой показатель сбора анкет 95%, из них положительных – 97,84%.

Отрицательные отзывы, в основном связаны, с особенностью формы заочного обучения.

Объективной оценкой качества подготовки обучающихся является оценка их уровня профессиональной адаптации. Работодатели отмечают (по итогам опроса), что профессии и специальности, по которым осуществляется подготовка в Учебном центре, соответствуют запросам профессиональной компетенции.

Количество собранных анкет заказчиков: 55 шт. (собираемость 100%)

Количество анкет с оценкой «плохо» или «недостаточно хорошо» – 0 шт. (0%)

Рекламаций на качество профессиональной подготовки обучающихся от заказчиков не поступало.

### **3.5. Кадровое обеспечение**

Показатели кадрового обеспечения указаны в таблице 8.

Таблица 8

Всего занято педагогических работников в образовательном процессе, чел.	47
Штатная численность Учебного центра	44
Списочная численность штатных работников Учебного центра	41
Штатные преподаватели Учебного центра	-
Мастера производственного обучения Учебного центра	5
Вакансии мастера производственного обучения	0
прочие сотрудники Учебного центра, одновременно являющиеся педагогическими работниками (заместитель директора по УПР, заведующий учебной частью, методист и др.)	8
Внештатные преподаватели (на основании договора оказания услуг)	34
Преподаватели и мастера производственного обучения, имеющие среднее профессиональное образование	-
Преподаватели и мастера производственного обучения, имеющие высшее образование	33

прочие сотрудники Учебного центра, одновременно являющиеся педагогическими работниками (заместитель директора по УПР, заведующий учебной частью, методист и др.), имеющие высшее образование	8
Преподаватели, имеющие ученые степени и ученые звания	-
Обучились на курсах повышения квалификации	5
Обучились на курсах профессиональной переподготовки	5
Процент педагогов, работающих на штатной основе	12,2%
Средний стаж работы педагогических работников	10,9%
Средний возраст педагогических работников	55,8
Количество персонала, уволившихся в 2023 году,	9
из них педагогических работников	0
Количество персонала, принятого на работу в 2023 году,	5
из них педагогических работников	0

За отчетный период повысили свой профессиональный уровень:

А. по программам повышения квалификации 5 сотрудников Учебного центра (таблица 9, таблица 2), из них:

- мастера производственного обучения – 2 человека,
- системный администратор – 1 человек,
- руководящий состав – 2 человека.

В. по программам профессиональной переподготовки – сотрудников Учебного центра

- мастера производственного обучения – 2 человека,
- системный администратор – 1 человек,
- руководящий состав – 2 человека.

Таблица 9

№	Ф.И.О.	Программа повышения квалификации, переподготовки	Образовательная организация	Дата
1	Мастер п/о Савельев В.А.	ДПП ПП «Охрана труда»	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	апрель 2023 г.
		Проверка знаний требований охраны труда по вопросам	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия без-	май 2023 г.



№	Ф.И.О.	Программа повышения квалификации, переподготовки	Образовательная организация	Дата
		оказания первой помощи пострадавшим.	опасности» г. Иваново	
		Проверка знаний требований охраны труда по программе 46А.	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	май 2023 г.
		Проверка знаний требований охраны труда по программе 46Б.	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	май 2023 г.
		Проверка знаний требований охраны труда по программе 46В.	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	май 2023 г.
2	Мастер п/о Одегов С.Л.	ДПП ПП «Педагог дополнительного профессионального образования, профессионального обучения»	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	июнь 2023 г.
		ПК «Основы промышленной безопасности»	АНО ДПО «СоюзТехнология» г. Киров	август 2023 г.
		ПК «Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления»	АНО ДПО «СоюзТехнология» г. Киров	август 2023 г.
		ПК «Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением».	АНО ДПО «СоюзТехнология» г. Киров	август 2023 г.
3	Системный администратор Мохин А.Н.	ДПП ПП «Педагог дополнительного профессионального образования, профессионального обучения»	АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» г. Киров	декабрь 2023 г.
		ДПП ПП «Охрана труда»	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	май 2023 г.

№	Ф.И.О.	Программа повышения квалификации, переподготовки	Образовательная организация	Дата
		Проверка знаний требований охраны труда по программе 46А.	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	май 2023 г.
		Проверка знаний требований охраны труда по программе 46Б.	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	май 2023 г.
		Проверка знаний требований охраны труда по программе 46В.	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» г. Иваново	май 2023 г.
		ПК «Изучение Правил по охране труда при работе на высоте»	АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» г. Киров	ноябрь 2023 г.

Педагогический состав Учебного центра прошел проверку знаний 8 ноября 2023 года в области энергетического надзора в Западно-Уральском управлении Федеральной службы по экологическому, технологическому, атомному надзору.

Мастер производственного обучения Чернядьев Р.Н. в мае отчетного года проходил стажировку в службе диагностики филиала ПАО Россети «Центр и Приволжье» - «Кировэнерго» по теме: Проведение испытаний и измерений оборудования 6-110 кВ».

Повышение квалификации педагогического состава проводится с периодичность не реже одного раза в три года.

Сотрудники Учебного центра приняли участие в круглом столе по теме «Профориентация – основной инструмент обеспечения квалифицированными кадрами» организованным Учебным центром «МРСК Урала».

Педагогический состав участвовал в методическом мероприятии учебных центров ПАО Россети «Центр» и ПАО Россети «Центр и Приволжье» в рамках дня учителя в презентации учебных центров о лучших представителях преподавательского корпуса «Это профессия дальнего действия ... ».

Методист Кротова Е.Е. приняла участие в III методической конференции учебных центров ПАО Россети «Центр» и ПАО Россети «Центр и Приволжье» по теме «Дополнительное профессиональное образование: лучшие практики наставничества» с докладом «Наставничество – форма эффективного сотрудничества педагогов Кировского УЦ «Энергетик» и колледжа Вятского государственного университета».



## **Вывод:**

Качество кадрового обеспечения образовательного процесса в образовательной организации соответствует лицензионным требованиям. Периодичность и направление повышения квалификации преподавательского состава соответствует нормативным требованиям. Квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне.

Задача руководства Учебного центра поддерживать уровень технической, оперативной грамотности путем проведения стажировок на объектах электроэнергетики филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Кировэнерго» в летний период и организовывать регулярное изучение новых технологий и перспективного оборудования, в соответствии с «Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года».

### **3.6. Учебно-методическое обеспечение**

В отчетном периоде для реализации поставленной цели и задач учебно-методическая работа проводилась по нескольким направлениям:

#### **1. Разработка, актуализация образовательных программ и учебно-методических материалов.**

Дальнейшее увеличение количества образовательных программ реализуемых центром (сейчас 221 программы, из них 140 программ реализовано в 2023 году) см. пункт 3.2.

Разработка новых программ ДПО для руководителей и специалистов и основных профессиональных программ обучения, а также актуализация реализуемых программ осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства, также с учетом требований внутренней системы оценки качества образования осуществляемой в учебном центре.

В целях совершенствования качества образовательного процесса в текущем периоде были разработаны учебно-методические материалы для подготовки преподавателей к учебным занятиям:

- «Методические рекомендации по подготовке мультимедийной презентации»;
- «Методические рекомендации по подготовке и проведению практических занятий».

#### **3. Актуализация электронных образовательных ресурсов.**

Учебные курсы по программам обучения в Учебном центре представлены электронными курсами обучающе-контролирующей системы ОЛИМП:ОКС и используемой платформой Moodle.

В течение отчетного периода приобретены обновления для компьютерных программ «ОЛИМП:ОКС» по направлениям:

- ✓ Обучение персонала по охране труда;
- ✓ Обучение по пожарной безопасности;
- ✓ Эксплуатация подъемных сооружений;
- ✓ Электробезопасность.
- ✓ По мере необходимости производится актуализация содержания тем курсов, загруженных на платформу Moodle.

#### **4. Совершенствование уровня компетенций преподавательского состава.**

Высокое качество обучения достигается путем сочетания разных организационно-педагогических условий, одним из которых является систематическая подготовка преподавательского состава.

В текущем периоде для преподавательского состава, согласно, плана проведения мероприятий Учебного центра, была организована как групповая, так и индивидуальная форма работы по повышению их профессиональных компетенций:

✓ Учебно-методическое совещание «Повышение эффективности процесса обучения в ходе изучения дисциплин электротехнического профиля»;

✓ Учебно-методическое совещание «Актуальные вопросы повышения образовательного процесса в ходе реализации программы развития Учебного центра»;

✓ Учебно-методическое совещание по итогам семинара в г. Владимире по теме «Практическая подготовка преподавательского состава корпоративных учебных центров к внедрению образовательных программ по направлению «Интеллектуальный учет электроэнергии»;

✓ Техническая учеба «Применение виртуальных технологий в профессиональной деятельности преподавателя».

В текущем периоде впервые в нашем Учебном центре состоялся обмен передовым опытом. Мастер производственного обучения Чернядьев Р.Н. принял участие в Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы современной науки и образования» с докладом «Особенности применения и испытания защитных средств, используемых при работах под напряжением» в заочном формате проводимой Московской финансово-юридической академией. Материалы научно-педагогических и практических работников этой конференции размещены в базе РИНЦ.

В отчетном году было организовано мероприятие «Школа начинающего педагога» для нового штатного мастера производственного обучения Одегова С.Л. Мероприятие проходило в виде индивидуальных консультаций, решения кейсов, ситуационных задач, наставляемый получал необходимый опыт педагогической деятельности для проведения успешных учебных занятий. В ходе совместной работы обсуждались вопросы педагогики, андрогогики, дидактики необходимые для работы в преподавательской деятельности.

#### **5. Справочно-библиотечный фонд.**

В библиотечном фонде учебного центра имеется учебная литература с общим фондом – 8817 экз., периодических изданий - 2 комплекта, видео и электронные носители информации – 185 экз.

Для правовой поддержки образовательного процесса используется компьютерная справочная правовая система «КонсультантПлюс» и электронный фонд правовой и нормативно-технической документации «Техэксперт», а также Учебный центр оформил подписку на электронный журнал «Охрана труда».

#### **Вывод:**

Состояние учебно-методического обеспечения достаточно для ведения образовательной деятельности по заявленным программам.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования - продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и информацион-



ную базу образовательной деятельности по всем направлениям в соответствии с программой развития образовательной организации.

В дальнейшем организация планирует развивать методическое обеспечение образовательного процесса с целью повышения качества, делиться своим опытом и перенимать опыт коллег в этом направлении.

### **3.7. Материально-техническая база**

Учебно-материальная база (УМБ) – это комплекс материальных и технических средств, зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения подготовки персонала заказчиков образовательных услуг, по установленным специальностям в соответствии с учебными планами, программами и современными методиками обучения.

Она является материально-технической основой учебно-воспитательного процесса и соответствует современному уровню развития науки и техники.

Основными элементами УМБ являются:

- ✓ материальные и технические средства, здания и сооружения;
- ✓ техника, тренажеры;
- ✓ оборудование, аппаратно - программные средства обучения (АПС), видеофильмы, учебно-тренировочные комплексы и системы;
- ✓ кабинеты, конференц-залы, лаборатории, библиотека, комната отдыха педагогических работников, другие учебные и учебно-вспомогательные помещения;
- ✓ полигоны;
- ✓ учебники и учебные пособия, научная и справочная литература, другие нормативные документы и учебно-методические материалы.

Развитие и совершенствование учебно-материальной базы осуществляется на основе перспективных планов, разрабатываемых в Учебном центре.

В соответствии с перспективным планом разрабатывается и утверждается план развития и совершенствования учебно-материальной базы Учебного центра на каждый календарный год.

Образовательный процесс в Учебном центре ведется с активным использованием учебно-наглядных пособий, учебного, информационного, коммуникационного оборудования для проведения всех видов учебных занятий.

Для проведения практических и теоретических занятий в учебном центре полагаются:

- ✓ Учебные аудитории – 12 шт.
- ✓ Специализированные аудитории – 5 шт.
- ✓ Лаборатории – 9 шт.
- ✓ Вспомогательные помещения – 14 шт.
- ✓ Прочие помещения – 8 шт.

Затраты на приобретение учебного оборудования (рисунок 8):

- в 2020 году – 87 672 руб.
- в 2021 году – 121 400 руб.
- в 2022 году – 3 071 357 руб.
- в 2023 году – 2 799 000 руб.

Основные затраты на приобретение учебного оборудования в 2023 году выделены на реализацию проектов, связанных с применением информационных технологий в учебном процессе и создание второго учебно-тренировочного полигона для производства работ под напряжением. Сравнительные данные затрат на приобретение учебного оборудования с 2020 по 2023 год приведены на рисунке 6.

**Затраты на приобретение учебного оборудования в 2023 году**

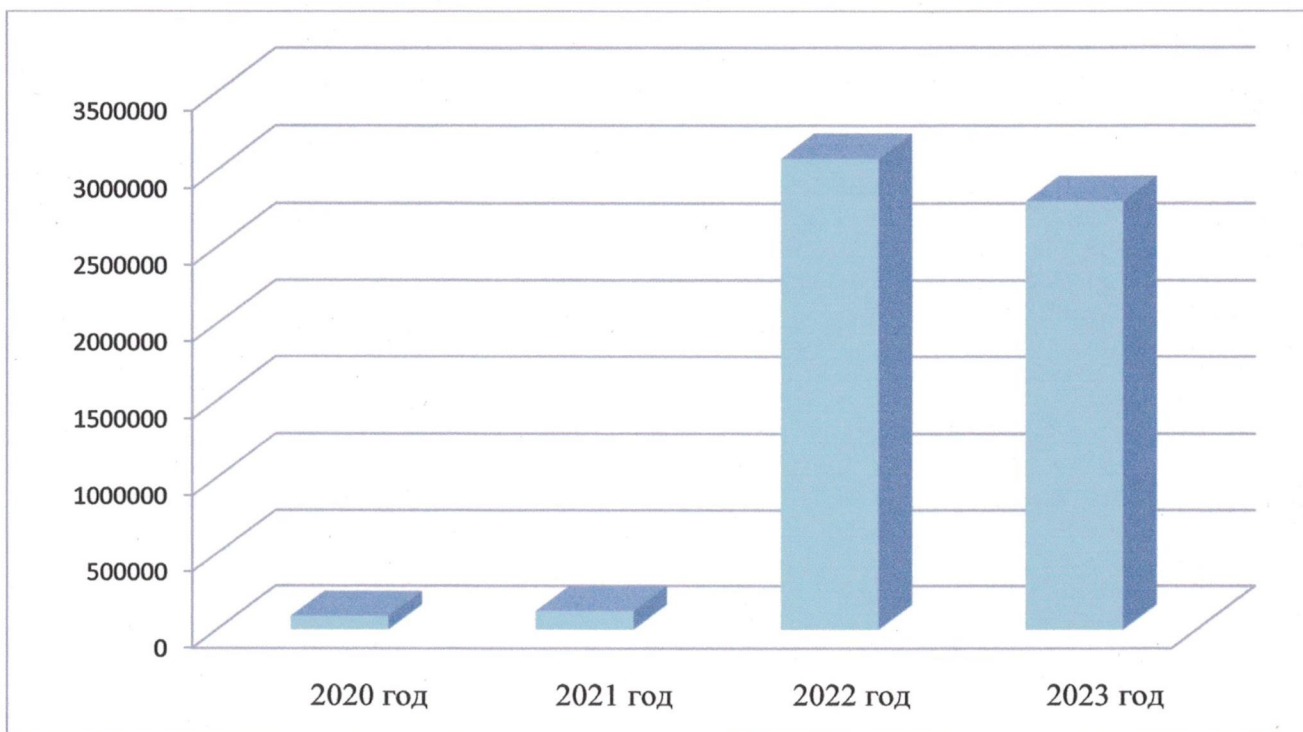



Рисунок 6


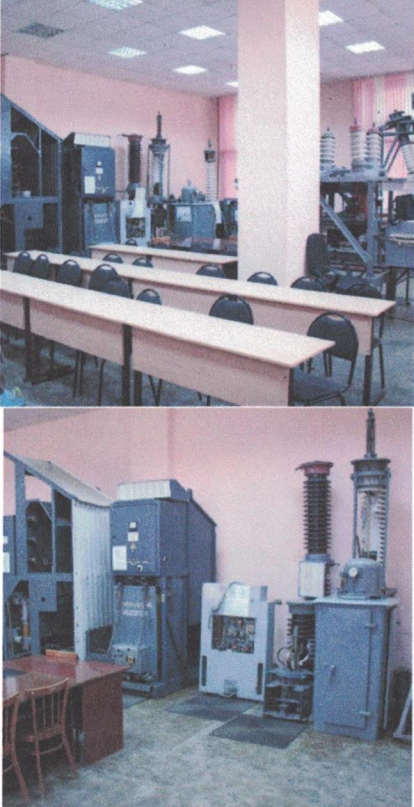
Таблица 10

**Оборудование учебных кабинетов, лабораторий**

Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
Лаборатория «Тренажер подстанций 35/10 кВ»	<p>Двухтрансформаторная подстанция 35/10 кВ включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разъединители, отделители, короткозамыкатели, масляные выключатели измерительные трансформаторы тока и напряжения 35 кВ.</li> <li>- ячейки 10 кВ КРУН-10 и КСО-207, D-12.</li> <li>- средства защиты.</li> </ul>	



Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
		
<p>Лаборатория электрооборудования до 1000В</p>	<p>Оборудована:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тренажерами, оснащенными пускорегулирующей аппаратурой;</li> <li>- автоматической информационно-измерительной системой контроля учета электрической энергии;</li> <li>- приборами регистрирующими основные параметры электрической энергии;</li> <li>- тренажерами для выполнения различных видов электропроводок;</li> <li>- тренажерами осветительных установок;</li> <li>- индукционными и микропроцессорными счетчиками электрической энергии,</li> </ul>	

Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
	<p>измерительными трансформаторами, коммутационными аппаратами, вольт-амперными фазометрами.</p>	
<p>Лаборатория высоковольтного оборудования</p>	<p>Оснащена действующими стационарными испытательными установками (ячейками различных типов, выключателями: вакуумными, масляными)</p>	
<p>Лаборатория грузоподъемных механизмов</p>	<p>Оснащена: крана КС-2561, бурильно-крановой машины БКМ 202 система дистанционного управления крана тренажер крановщика, натуральными образцами.</p>	





Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
		
<p>Лаборатория диспетчерского управления распределительными сетями</p>	<p>Оборудована тренажером ТРЭС-1 для производства оперативных переключений и рабочим местом диспетчера.</p>	

Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
Лаборатория распределительных сетей	<p>Лаборатории оснащены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>тренажерами распределительных сетей 10/0,4 кВ, включающими в себя ВЛ ВЛЗ 10 кВ, ВЛ ВЛИ 0,4 кВ, ТП и КТП 10/0,4 кВ</li> <li>тренажером ВЛ 110 кВ, состоящим из пролета участка ВЛ 110 кВ;</li> <li>стендом для вязки проводов различными способами;</li> <li>вакуумный реклоузер;</li> <li>инструментами, средствами защиты, приспособлениями, инвентарем, который необходим при выполнении различного рода работы;</li> <li>технологическими паспортами, методическими разработками, наглядными пособиями и стендами с оборудованием.</li> </ul>	
	<p>Полигон работы под напряжением оборудован:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- КТП 10/0,4 кВ, воздушная линия с совместной подвеской неизолированного провода и самонесущего изолированного провода, опоры ВЛ;</li> <li>- прибором контроля рабочих мест со световой, звуковой сигнализацией и аварийным отключением рабочих мест;</li> <li>- учебными местами с мультимедийной системой для проведения теоретических занятий.</li> </ul>	




Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
<p>Кабинет тренажерной подготовки оперативно-диспетчерского персонала предприятий электрических сетей и электрических станций</p>	<p>Основой тренажерного комплекса являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аппаратный тренажер ТЭ-2, моделирующий плановые и аварийные ситуации с которыми сталкивается оперативный персонал при производстве переключений на подстанциях и в сетях разного уровня напряжения от 6-10 кВ до 220 кВ;</li> <li>- тренажер станции (ТС) создан для тренинга оперативного персонала начиная со старшего дежурного электромонтера;</li> <li>- для самостоятельной подготовки и закрепления знаний обучающихся в учебном процессе используются компьютерные программы «TRW12» и «Модус», что позволяет приобретать и развивать устойчивые навыки при самостоятельном производстве переключений и нестандартных ситуациях.</li> </ul>	
<p>Кабинет грузоподъемных машин и механизмов</p>	<p>Оснащен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебными стендами: по устройству строп типам строп браковочным показателям строп и канатов;</li> <li>- макетами крюковой подвески и башенного крана натуральными образцами по тематике «Грузозахватные приспособления».</li> </ul>	

Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
		
Кабинет охраны труда	Оснащен современными средствами индивидуальной защиты и электрозащитными средствами, средствами технического обучения, тренажерами по оказанию первой помощи пострадавшим «Гоша-06».	 
Кабинет лабораторно-практических занятий машинистов котлов	<p>Оснащен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- полномасштабным тренажером БКЗ-210-140 Ф;</li> <li>- натуральными пособиями, приборами, образцами;</li> <li>- плакатами.</li> </ul>	



Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
		
Кабинет теплотехнических дисциплин	<p>Оснащен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- макетами: котла БКЗ-210-140 Ф;</li> <li>- турбины ПТ-601/75-130/13 ЛМЗ;</li> <li>- отдельными деталями запорной и регулирующей аппаратуры КИП;</li> <li>- наглядными пособиями, плакатами.</li> </ul>	
Кабинет установок автоматического пожаротушения, пожарной и охранной сигнализации	<p>Оборудован:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приборами пожарно-охранной сигнализации «Гранит», «ВЭРС», «ППК-2», «Сигнал-20», «Радуга», «Нота» и другими;</li> <li>- интегральной системой пожарно-охранной сигнализации «Орион»;</li> <li>- пожарными извещателями (тепловые, дымовые, комбинированные и ручные);</li> <li>- охранными извещателями марки ИО 6-ти разновидностей, объемными 4-х разновидностей;</li> <li>- системой видеонаблюдения</li> </ul>	

Наименование учебных кабинетов, лабораторий	Описание	Фото
	ния.	
Компьютерные классы (3 шт)	Компьютерные программы применяемые в образовательном процессе: - Обучающе-контролирующие программы (ОЛИМОКС, АСОП-Эксперт). - 3D-тренажеры (9 шт). - VR-тренажер виртуальной реальности (Оперативные переключения)	

Наличие в Учебном центре персональных компьютеров приводится в таблице 11.

Таблица 11

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования слушателями в свободное от основных занятий время
Количество персональных компьютеров:	119	105	6
в головном центре г. Киров	92	63	6
в обособленном подразделении в г. Йошкар-Ола	13	13	-
в обособленном подразделении в г. Рязань	14	13	-
из них: находящихся в составе локальных вычислительных сетей	105	81	-
имеющих доступ к Интернету	105	81	-
поступивших в отчетном году	0	-	-

Наличие в Учебном центре мультимедийного оборудования и оргтехники приводится в таблице 12.

Таблица 12



Наименование показателей	Всего	В том числе используемых в учебных целях
Количество мультимедийных проекторов:	21	21
в головном центре г. Киров	18	18
в обособленном подразделении г. Йошкар-Ола	1	1
в обособленном подразделении г. Рязань	2	2
Количество оргтехники (принтеры, МФУ, факсы, сканеры):	28	12
в головном центре г. Киров	25	10
в обособленном подразделении г. Йошкар-Ола	1	1
в обособленном подразделении г. Рязань	2	1

Программные средства, используемые в Учебном центре приводится в таблице 13.

Таблица 13

	Количество рабочих мест	Направления обучения	Описание
АСОП – Эксперт	г. Киров – 20 г. Рязань – 10 г. Йошкар-Ола – 10	Электротехнические	Программно-информационный комплекс для автоматизированного обучения и проверки знания персонала в энергетике
ОЛИМП ОКС	г. Киров – 10 г. Рязань – 10 г. Йошкар-Ола – 10	Промышленная безопасность; Энергетическая безопасность; Экологическая безопасность; Охрана труда; Пожарная безопасность;	Обучающе-контролирующая система, предназначена для автоматизации процессов обучения и проверки знаний непосредственно в обучающих организациях, Олимп ОКС на сегодняшний день является лучшей программой для проведения онлайн обучения и аттестации в сфере промышленного производства.
ОЛИМП ОКС Дистанционное	г. Киров – неограниченное количество.	Промышленная безопасность; Энергетическая безопасность; Экологи-	Обучающе-контролирующая система предназначена для автоматизации

	Количество рабочих мест	Направления обучения	Описание
		ческая безопасность; Охрана труда; Пожарная безопасность;	процессов обучения и проверки знаний по средству удаленного доступа через сеть Интернет. Данная программа не нуждается в дополнительном программном обеспечении и доступ осуществляется при помощи стандартного интернет-браузера.
Moodle	г. Киров – неограниченное количество.	Все	Система дистанционного обучения, с возможностью проведения вебинаров, предназначена для автоматизации процессов обучения и проверки знаний по средствам удаленного доступа через сеть Интернет. Данная программа не нуждается в дополнительном программном обеспечении и доступ осуществляется при помощи интернет-браузера.
ТРЭС	г. Йошкар-Ола – 10	Электротехнические	Тренажер предназначен для обучения и тренировки оперативно-ремонтного и диспетчерского персонала распределительных электрических сетей 6 – 10 кВ. при оперативных переключениях в сети. Тренажер – двухуровневый, с компактным представле-



	Количество рабочих мест	Направления обучения	Описание
			нием на первом уровне схемы всей распределительной сети с учетом ее топологии, связей между подстанциями и типом электрооборудования.
МОДУС	г. Киров – 10 г. Рязань – 10	Электротехнические	Тренажера по оперативным переключениям, представляет собой программное обеспечение, предназначенное для обучения персонала энергетических объектов порядку проведения коммутаций в электрических схемах энергетических объектов любого уровня – от городских и распределительных сетей до электростанций и энергосистем.
Тренажер 3К2Т (3 котла и 2 турбины)	г. Киров – 6	Теплотехника	Тренажер ТЭЦ с поперечными связями, для проведения обучения и проведения соревнований машинистов – котлов и турбин.
Тренажер котла П-90	г. Киров – 8	Теплотехника	Тренажер котла утилизатора с поперечными связями, для проведения практического обучения машинистов котлов.
Тренажер котла ТГМ-84Б	г. Киров – 8	Теплотехника	Тренажер котла с поперечными связями, для проведения практического обучения машинистов котлов.
Тренажер турбины	г. Киров – 8	Теплотехника	Тренажер турбины,

	Количество рабочих мест	Направления обучения	Описание
ны Т-100			для проведения практического обучения машинистов турбоагрегатов.
Осмотр подстанций 3D	г. Киров – 10	Электротехнические	Имитация процесса проведения осмотра подстанций трех видов: ЗТП, КТП, РП.
Работа на воздушных линиях электропередач 3D. Устранение обрыва провода.	г. Киров – 5	Электротехнические	Имитация процесса проведения работ по устранению обрыва провода на ВЛ-6 (10) кВ.
Воздушные линии электропередачи ВЛ-6(10) кВ. Проведение осмотра.	г. Киров – 5	Электротехнические	Имитация процесса проведения осмотра ВЛ-6 (10) кВ.
Воздушные линии электропередачи ВЛ-110 кВ. Проведение осмотра.	г. Киров – 5	Электротехнические	Имитация процесса проведения осмотра ВЛ-110 кВ.
Аппаратно-программный комплекс – АПК «Спектр ПДД» по теме «Самоходные машины»	г. Киров – 20	Промышленная безопасность;	Изучение и сдача экзамена ПДД по теме «Самоходные машины».
Компьютерный имитационный тренажер 3D «Монтаж отпайки на ВЛ-0,4 кВ с помощью подъемных сооружений»	г. Киров – 5	Электротехнические	В тренажере представлена симуляция реального процесса монтажа отпайки на ВЛ-0,4 кВ с помощью подъемных сооружений. Имеются все этапы работ: от выполнения подготовительных мероприятий по обеспечению безопасности работ до завершающих операций.
Монтаж, техни-	г. Киров – 5	Электротехнические	Содержит сведения о



	Количество рабочих мест	Направления обучения	Описание
ческая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования»			монтаже и техническом обслуживании электрических машин и аппаратов, трансформаторов, распределительных электрических сетей, осветительных установок и электрической бытовой техники. Практические работы.
VR тренажер по проведению переключений на трансформаторной подстанции 110/10 кВ.	г. Киров – 1	Электротехнические	Тренажер виртуальной реальности. Производство переключений на трансформаторной подстанции 110/10 кВ согласно задачам по бланкам переключений.

В Учебном центре соблюдаются меры антитеррористической и противопожарной безопасности.

Разработаны и приняты инструкции по антитеррористической безопасности, защите персонала и обучающихся и действиях персонала при обнаружении предмета, похожего на взрывное устройство, в инструкциях указаны действия персонала в чрезвычайных обстоятельствах.

Для предотвращения проникновения посторонних людей в зданиях Учебного центра на входе в Учебном центре дежурным вахтером производится проверка документов у обучаемых и посетителей (паспорт, пропуск и т.п.), входные двери учебного центра оборудованы электронной блокировкой, открытие которых осуществляется из учебного центра или с использованием электронного ключа. Для пресечения противоправных действий в учебном центре установлена «тревожная кнопка» для вызова вневедомственной охраны закрепленной за учебным центром. Здание учебного центра оборудовано автоматической пожарно-охранной сигнализацией, подающей при срабатывании сигнал в организацию вневедомственной охраны ООО «Рубеж».

Дополнительно Учебный центр оснащен системой видеонаблюдения охватывающей все четыре коридора учебного центра и наружное видеонаблюдение по периметру всего здания с сохранением видеозаписей на цифровых носителях и сохранением на них в течении 2-х недель.

Здание Учебного центра полностью обеспечено первичными средствами пожаротушения в соответствии с требованиями Правил противопожар-

ного режима в РФ и оборудовано пожарной сигнализацией, охватывающей все помещения административно-хозяйственного назначения, учебные классы и лаборатории в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в РФ, техническим регламентом о требованиях пожарной безопасности, для обслуживания системы заключен договор с ООО «Рубеж».

Для оперативного реагирования на возможное возгорание здание Учебного центра оборудовано системой прямого оповещения пожарной службы о срабатывании пожарной сигнализации в учебном центре, в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в РФ, для обслуживания системы заключен договор с ООО «ФПСФ». В соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в РФ проводятся испытания пожарного водопровода, ограждений кровли, наружных противопожарных лестниц и другие мероприятия отраженные в нормативных документах.

Для обеспечения высокой степени готовности персонала к действиям в условиях возникновения пожара с персоналом регулярно проводятся противопожарные тренировки, инструктажи.

Один раз в три года согласно Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» сотрудники Учебного центра проходят обучение по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой помощи.

В общежитии выполняются разработанные и принятые инструкции по антитеррористической безопасности, защите персонала и обучающихся, действиях персонала при обнаружении предмета, похожего на взрывное устройство.

Для недопущения проникновения посторонних входные двери общежития оборудованы электронной блокировкой и видеодомофоном, открытие дверей осуществляется с рабочего места администратора или с использованием электронного ключа (персоналом учебного центра). Для пресечения противоправных действий в общежитии установлена «тревожная кнопка» для вызова вневедомственной охраны закрепленной за общежитием.

Общежитие оснащено системой видеонаблюдения охватывающей все холлы и наружное видеонаблюдение по периметру всего здания с сохранением видеозаписей на цифровых носителях и сохранением на них в течении 2-х недель.

Здание общежития полностью обеспечено первичными средствами пожаротушения в соответствии с требованием Правил противопожарного режима в РФ и оборудовано пожарной сигнализацией, охватывающей все помещения административно-хозяйственного назначения и комнаты проживающих, в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в РФ, техническим регламентом о требованиях пожарной безопасности, для технического обслуживания системы заключен договор с ООО «Рубеж».

Для оперативного реагирования на возможное возгорание здание общежития оборудовано системой прямого оповещения пожарной службы о срабатывании пожарной сигнализации в общежитии, в соответствии с требованиями правил противопожарного режима в РФ, для обслуживания системы заключен договор с ООО «ФПСФ».

В соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в РФ проводятся испытания пожарного водопровода, ограждений кровли, эвакуационных



лестниц, пожарного водопровода и другие мероприятия отраженные в нормативных документах. Для обеспечения высокой степени готовности персонала к действиям в условиях возникновения пожара с персоналом регулярно проводятся противопожарные тренировки, инструктажи.

Общая площадь территории Учебного центра составляет более 1 гектара. На территории располагаются стоянки автотранспортных средств, контейнерные площадки для сбора мусора. Состояние территории поддерживается в удовлетворительном состоянии.

Заключен договор по программе добровольного медицинского страхования с компанией «Альфа страхование». Сотрудники проходят периодический медицинский осмотр в соответствии с Приказом № 29 н от 28 января 2021 г. «Об утверждении порядка проведения обязательных и периодических медицинских осмотров работников». Случаев производственного травматизма не выявлено.

#### **Вывод:**

Инфраструктура Учебного центра соответствует основным требованиям к образовательным организациям, полностью обеспечивает соответствие заявленным направлениям обучения и позволяет проводить обучение на необходимом уровне. Количество учебных классов и производственных лабораторий достаточно для одновременного обучения 404 человек, дополнительным фактором является соседнее здание общежития учебного центра на 157 человек и столовой на 48 мест в здании учебного центра.

Так как, здания Учебного центра и общежития введены в эксплуатацию в 1980 году и для соответствия требованиям настоящего времени и новым требованиям законодательства РФ перед Учебным центром стоит задача поэтапного проведения капитальных и текущих ремонтов, включая ремонты коммунальных сетей, ремонты учебных кабинетов и производственных лабораторий, а также комнат для проживания в общежитии.

### **3.8. Внутренняя система оценки качества образования**

Внутренней система оценки качества образования направлена на получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Целями внутренней системы оценки качества образования являются:

- сбор данных о соблюдении лицензионных требований;
- сбор данных о качестве условий и результатам образовательных услуг;
- обеспечение позитивной динамики качества образования путем соотнесения образовательных достижений обучающихся, качества образовательных программ, квалификации преподавательского состава, а также условий их реализации с принятыми и зафиксированными в нормативных документах критериями и нормами.

Основные нормативно-правовые и локальные акты, на которые основывается Учебный центр при проведении анализа внутренней системы оценки качества образования (далее ВСОКО):

✓ ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации» с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. (с изменениями на 17 февраля 2023 года);



✓ Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями на 14.12.2017 г.);

✓ Приказ Министерства образования и науки № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащих самообследованию» (с изменениями на 6 мая 2022 года);

✓ Устав Учебного центра;

✓ Положение о внутренней системе оценки качества образования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Кировский учебный центр «Энергетик».

Организационной основой проведения внутреннего образовательного мониторинга являются следующие объекты исследования:

1. Внутренний аудит документов, которые регламентируют организацию и образовательную деятельность учебного центра, а также их соответствие требованиям действующего законодательства. По результатам аудита внесены соответствующие изменения и дополнения в локальные нормативные акты учебного центра.

2. Анализ деятельности коллегиальных органов управления в соответствии с действующими локальными актами учебного центра.

3. Внутренний аудит образовательных программ проводится путем соответствия структуры и содержания образовательной программы требованиям законодательства РФ в сфере образования, профессиональным стандартам и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках. Оценка качества образовательной программы осуществляется по завершении их разработки, а также после внесения изменений (дополнений). На основании оценки качества образовательных программ, разработанные и актуализированные программы, рекомендованы к реализации в учебно-образовательном процессе.

4. Анализ работы педагогических работников проводится систематически посредством очного посещения учебных занятий согласно графика контроля учебного процесса. В анкете качества учебного занятия фиксируется оценка деятельности преподавателя, замечания и предложения по проведенному учебному занятию. По итогам проведенного занятия с преподавателем проводится беседа, где отмечаются положительные аспекты, а также рассматриваются пути решения возникших вопросов. Повышение квалификации преподавательского состава проводится периодически в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере образования.

5. Анализ оснащения материально-техническое оснащение образовательного процесса, электронных образовательных ресурсов (программное обеспечение, оборудование, тренажеры, наглядные пособия, библиотечно-информационные ресурсы.

Учебный центр располагает достаточной учебно-материальной базой для реализации образовательных программ представленным в пунктах 3.6, 3.7 данного отчета.

6. Открытость и достоверность информации по образовательным услугам осуществляется посредством размещения сведений на сайте учебного заведения /<https://ucenergetik.ru>. При анализе сайта учитывается соответствии размещенной информации на сайте требованиям законодательства в сфере образования.



Информация и документы, размещенные на официальном сайте учебного центра, обновляются с периодичностью один раз в семь дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений.

Официальный сайт учебного центра соответствует Требованиям законодательства в сфере образования и единому брендбуку компании.

7. Анализ результатов текущего контроля, промежуточной аттестации и итоговой аттестации и удовлетворенность качеством проведения обучения.

В ходе проведения анализа идет проверка соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения.

В процессе аттестации подтверждено соответствие результатов освоения образовательным программам и планируемым результатам обучения. Успешное прохождение итоговой аттестации обучающимися составляет 100%.

Анализ удовлетворенности обучающихся качеством обучения по результатам анкетирования составляет 97,84%.

8. Анализ удовлетворенности Заказчиков качеством планирования и организацией обучения. Систематический контроль анкет Заказчиков и их анализ, беседы, отзывы основных клиентов и работодателей показывают на полную удовлетворенность оказываемых образовательных услуг в объеме 100%.

#### **Вывод:**

Анализ объектов мониторинга качества образования Учебного центра позволяет проводить эффективную оценку деятельности всех звеньев образовательного процесса и дать полный отчет по самообследованию организации (с целью соблюдения требований федерального законодательства).

План работы Учебного центра по реализации внутренней системы оценки качества образования выполнен в полном объеме.

По результатам внутренней системы оценки качества в Учебном центре скорректированы мероприятия в план работы на следующий год.

### **3.9. Оценка финансовых условий реализации образовательных программ**

Одним из условий качественной реализации образовательных программ выступает финансовое обеспечение. Финансирование должно обеспечить возможность получения учащимися знаний, навыков и умений, соответствующих требованиям профессиональных стандартов.

Структура расходов (рисунок 7), необходимых для реализации образовательных программ:

- ✓ материальные затраты - 1478,9 т.р.;
- ✓ услуги производственного характера - 1106,6 т.р.;
- ✓ оплата труда и отчисления в фонды - 29822,7 т.р.;
- ✓ прочие затраты - 9859,4 т.р.

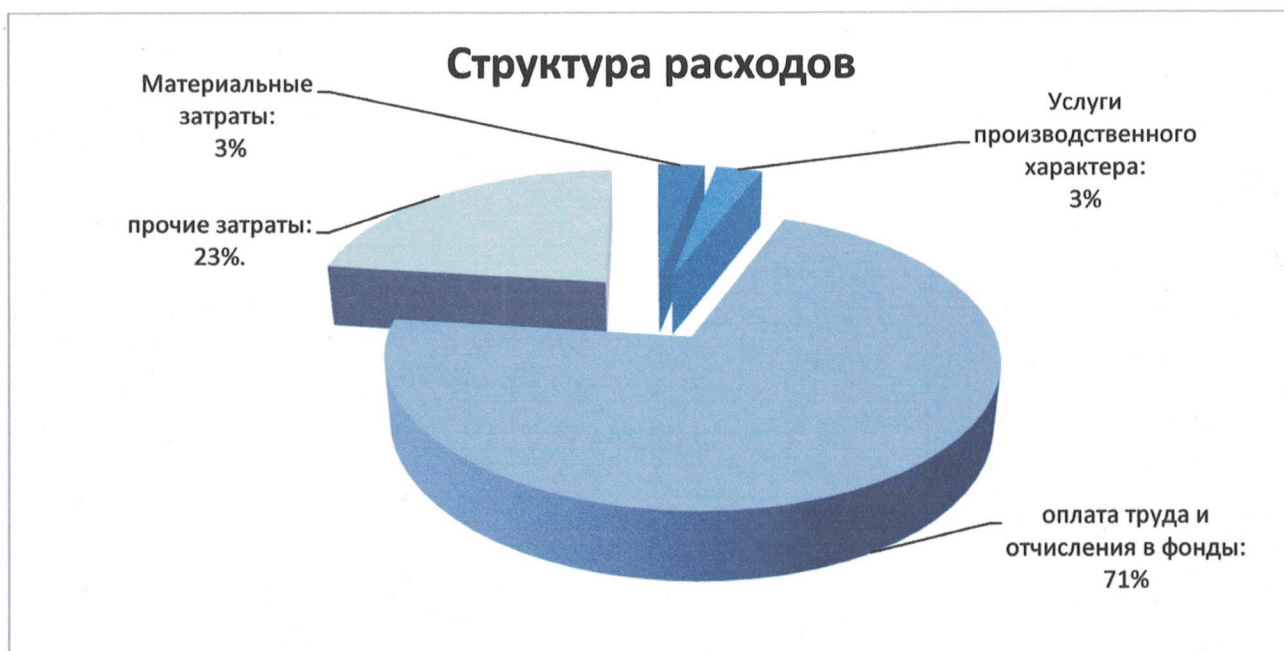


Рисунок 7

К материальным затратам относятся приобретаемые материалы, необходимые как для непосредственного выполнения практических работ (статьи «Материалы на учебные цели», «Защитные средства», «Спецодежда»), так и статьи для качественной организации учебного процесса («Материалы на ремонт оборудования», «Канцтовары», «Моющие средства», «Учебные пособия, литература» и другие).

Основными услугами производственного характера, для реализации образовательных программ является приобретение программного обеспечения.

Основная составляющая структуры затрат - это оплата труда работникам и отчисления в пенсионный фонд и фонд социального страхования.

К прочим затратам относятся расходы на содержание зданий (коммунальные платежи), услуги связи, затраты на повышение квалификации работников, информационные, консультационные услуги, услуги по арендной плате (наличие двух обособленных подразделений), командировочные и прочие расходы.

Механизм формирования затрат – на основании учебного плана на планируемый год, заявок от руководителей подразделений, анализа предыдущих периодов (коммунальные платежи, связь и т.д.) и требований нормативных документов (средства индивидуальной и коллективной защиты, моющие и т.п.) формируется затратная часть финансового плана, являющегося инструментом обеспечения хозяйственных потребностей Учебного центра и оптимизации использования ресурсов в целях поддержания устойчивого финансового состояния и повышения эффективности и качества предоставления услуг. В течение года поддерживается финансовая дисциплина по указанным выше статьям, при необходимости производится корректировка.



Структура выручки от услуг образования приведена в таблице 14.

Таблица 14

Показатели	2023 (план)	2023 (факт)	Отклонения	Структура		
			Абс.	%	План %	Факт %
Всего в том числе:	28 743,1	30 456,3	+1 713,2	106,0	100,0	100,0
ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»	22 847,7	22 772,4	-75,3	99,6	79,5	74,8
Прочие предприятия энергетики	1 060,3	4 319,3	3 259	307,4	3,7	14,2
Сторонние заказчики	4 835,1	3 364,6	-1 470,5	69,6	16,8	11,0

**Вывод:**

Объем выручки от сторонних организации снизился на 30,4 %, но за счет увеличения объема выручки от прочих предприятий энергетики (Комиэнерго) общие показатели выполнены.

Финансовые условия Учебного центра полностью обеспечивают реализацию основных образовательных программ.

**3.10. Анализ показателей деятельности образовательной организации.**

В 2023 году кроме реализации учебного плана разработанного в 2022 году были реализованы следующие ключевые проекты:

- Приоритетный проект по обучению персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по направлению «Работы под напряжением», создания второй лаборатории для производства работ под напряжением (первый этап);
- Для подготовки специалистов для решения задач по снижению потерь электрической энергии использование измерительных приборов на практических занятиях с целью проведения анализа правильности включения и измерение погрешности систем учета на месте установки;
- Внедрение в образовательный процесс VR-тренажера виртуальной реальности по проведению переключений на трансформаторной подстанции 110/10 кВ.

В период проведения коллегии филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Кировэнерго» состоявшейся 16 марта 2023 года на базе учебного центра, директору АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик» Теличкину И.В. была объяв-

лена благодарность ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Кировэнерго» за плодотворное сотрудничество и эффективную практическую подготовку специалистов отрасли.

Основные достижения представлены на рис. 8.



ОСНОВНЫЕ ПРИОБРЕТЕНИЯ ЗА 2023 ГОД

Наименование приобретаемого оборудования	Период приобретения	Стоимость
Приобретение компьютерных рабочих станций в количестве 5 шт. и мультимедиакомплекта	1 квартал, 2 квартал	371 тыс.руб.
Приобретение новых курсов по охране труда для системы дистанционного обучения Олимп ОКС 172 655	1 квартал, 4 квартал	472,7 тыс. руб.
Робот тренажер «Гоша-06» в расширенной комплектации + 2 учебные аптечки «Гало»	1 квартал	297 тыс. руб.
SE602M-10N Прибор энергетика многофункциональный, ЭНЕРГОМЕРА SE601 эталонный счетчик	2 квартал	404,8 тыс.руб.
Тренажер виртуальной реальности	4 квартал	506,8 тыс. руб.
Оборудование для создания полигона для работ под напряжением в 2024 году	4 квартал	747,1 тыс.руб.

Рисунок 8

Показатели деятельности АНО ДПО «Кировский УЦ «Энергетик» согласно требованиям Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образова-



тельной организации, подлежащей самообследованию» (ред. от 15.02.2017, с изм. от 03.11.2022) приведены в таблице 15.

**Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию**

Таблица 15

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2914 человек/ 74,4%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1004 человек/ 25,6%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	46
1.4.1	Программ повышения квалификации	45
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	11
1.5.1	Программ повышения квалификации	10
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	2/ 4,3%

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человека/ 40%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55,8 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0



N п/п	Показатели	Единица измерения
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс.руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс.руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финан-	45 853,9

N п/п	Показатели	Единица измерения
	сового обеспечения (деятельности)	тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	9170,78 тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	9170,78 тыс.руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	5024,8 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	5024,8 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	8817 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	185 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	1413 человек/ 100%

#### **Вывод:**

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность Учебного центра в отчетный период проводилось в соответствии с требованиями установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления направлена на обеспечение качества подготовки слушателей. Деятельность Учебного центра закреплена в локальных нормативных актах. Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое



обеспечение соответствует цели и задачам образовательной деятельности организации, аудитории обеспечены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники, электронных учебных пособий и печатных учебных изданий, позволяющие организовать современный образовательный процесс. Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность Учебного центра осуществляется с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.

### **III. Управленческие решения.**

Проведенный анализ позволил выявить сильные и слабые стороны в работе Учебного центра, оценить факторы внешней среды, препятствующие более интенсивному развитию учреждения.

Положительные стороны образовательной деятельности Учебного центра:

1. Образовательная деятельность ведется согласно требованиям законодательства в сфере образования.
2. Наличие необходимых локальных нормативных актов Учебного центра.
3. Система взаимодействия организации позволяет осуществлять образовательную деятельность.
4. Организация учебного процесса ведется согласно учебному плану учебной организации.
5. Анкеты удовлетворенности обучением слушателей и заказчиков подготовки в Учебном центре, соответствуют запросам их профессиональной компетенции.
6. Квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне. Периодичность и направление повышения квалификации преподавательского состава соответствует нормативным требованиям.
7. Состояние учебно-методического обеспечения достаточно для ведения образовательной деятельности по заявленным программам.
8. Прослеживается положительная динамика охвата регионов РФ по оказанию образовательных услуг.
9. Инфраструктура Учебного центра соответствует основным требованиям к образовательным организациям, полностью обеспечивает соответствие заявленным направлениям обучения и позволяет проводить обучение на необходимом уровне.
10. Завершен первый этап строительства второго учебно-тренировочного полигона «Производство работ под напряжением».
11. Внедрены в образовательный процесс новые технологии средств обучения - VR-тренажер виртуальной реальности.
12. Созданы новые виды услуг для проживающих в общежитии Учебного центра.
13. Совершенствуется материальная база учебного центра.
14. Активно проводится ремонтная компания.
15. Финансовые условия Учебного центра полностью обеспечивают реализацию основных образовательных программ.

Соответственно основной задачей на 2024 год является расширение географии образовательной деятельности, привлечение сторонних заказчиков и, в первую очередь, заказчиков своего региона.

Важной задачей является освоение новых, актуальных программ, организация практического обучения с применением современного оборудования и технологий с привлечением квалифицированного персонала. С этой целью активизирована работа с руководителями и специалистами филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Кировэнерго».

### **Направление развития Учебного центра:**

1. Расширение возможностей при обучении персонала, допускаемых к производству работ под напряжением, за счет введения в эксплуатацию второго учебно-тренировочного полигона.
2. Расширение географии взаимодействия с регионами.
3. Расширение сотрудничества с филиалом ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Кировэнерго».
4. Расширение сотрудничества со сторонними организациями.
5. Работа по модернизации (дооснащению) оборудования лабораторий и кабинетов учебного центра, определение направлений взаимодействия,
6. Совместная работа со специалистами филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Кировэнерго» по созданию новых направлений.
7. Дальнейшее сотрудничество с Вятским государственным университетом.
8. Сотрудничество с Вятским государственным агротехнологическим университетом.
9. Взаимодействие с предприятиями – производителями приборов, оборудования.
10. Разработка новых онлайн-курсов для обучающей платформы MOODLE.
11. Расширение списка организаций, привлеченных к профориентационной работе.
12. Повышение квалификации руководства и сотрудников учебного центра.
13. Совершенствование материальной базы.
14. Создание комфортных условий проживания обучающихся в общежитии.